



Certification Parité^{MD} 2026

La GOUVERNANCE
au FÉMININ



Sommaire

- 1 Pourquoi la Certification Parité^{MD} ?
- 2 Critères d'évaluation
- 3 Processus d'évaluation
- 4 Niveaux de Certification
- 5 Rapport de Certification
- 6 Nos organisations certifiées
- 7 Nos galas de reconnaissance

1 La Certification Parité^{MD}

Depuis sa création en 2010, La Gouvernance au Féminin œuvre à transformer les milieux de travail pour faire de la parité une réalité tangible. L'organisation poursuit une mission ambitieuse : bâtir un avenir où l'égalité entre les genres devient la norme plutôt qu'un objectif à atteindre.

Fièrement créée au Canada en 2017 avec le soutien de McKinsey & Co, la Certification Parité^{MD} est la seule certification nord américaine en matière de parité qui a pour ambition de répondre aux enjeux des organisations à l'échelle internationale, tout en tenant compte des réalités locales.

Elle accompagne les organisations souhaitant accroître la représentation des femmes, notamment dans les secteurs historiquement masculins et les postes décisionnels. Aujourd'hui, plus de 1 million d'employé·es travaillent dans des entreprises certifiées, preuve de l'impact concret de cette initiative.



I.I

Pourquoi la Certification Parité^{MD} ?



Pour **éliminer un écart**, il faut le mesurer et identifier ses principales causes sous-jacentes



Pour évaluer l'**engagement** de l'organisation envers **la parité**



Pour analyser les **politiques**, les **pratiques** et leurs **résultats** à **tous les niveaux** de l'organisation



Pour établir des **objectifs** et un **échancier**



Pour se situer par rapport à des **standards de référence reconnus** et s'inscrire dans **une communauté engagée** autour des enjeux de la parité.

2

Critères d'évaluation

GOVERNANCE & VISION

L'organisation démontre que ses orientations, sa culture et ses politiques soutiennent une représentation équitable des femmes, tout en tenant compte de la diversité des parcours. Elle affiche des objectifs clairs en matière de parité et met en place les conditions pour assurer un vivier de talents féminins à tous les niveaux.

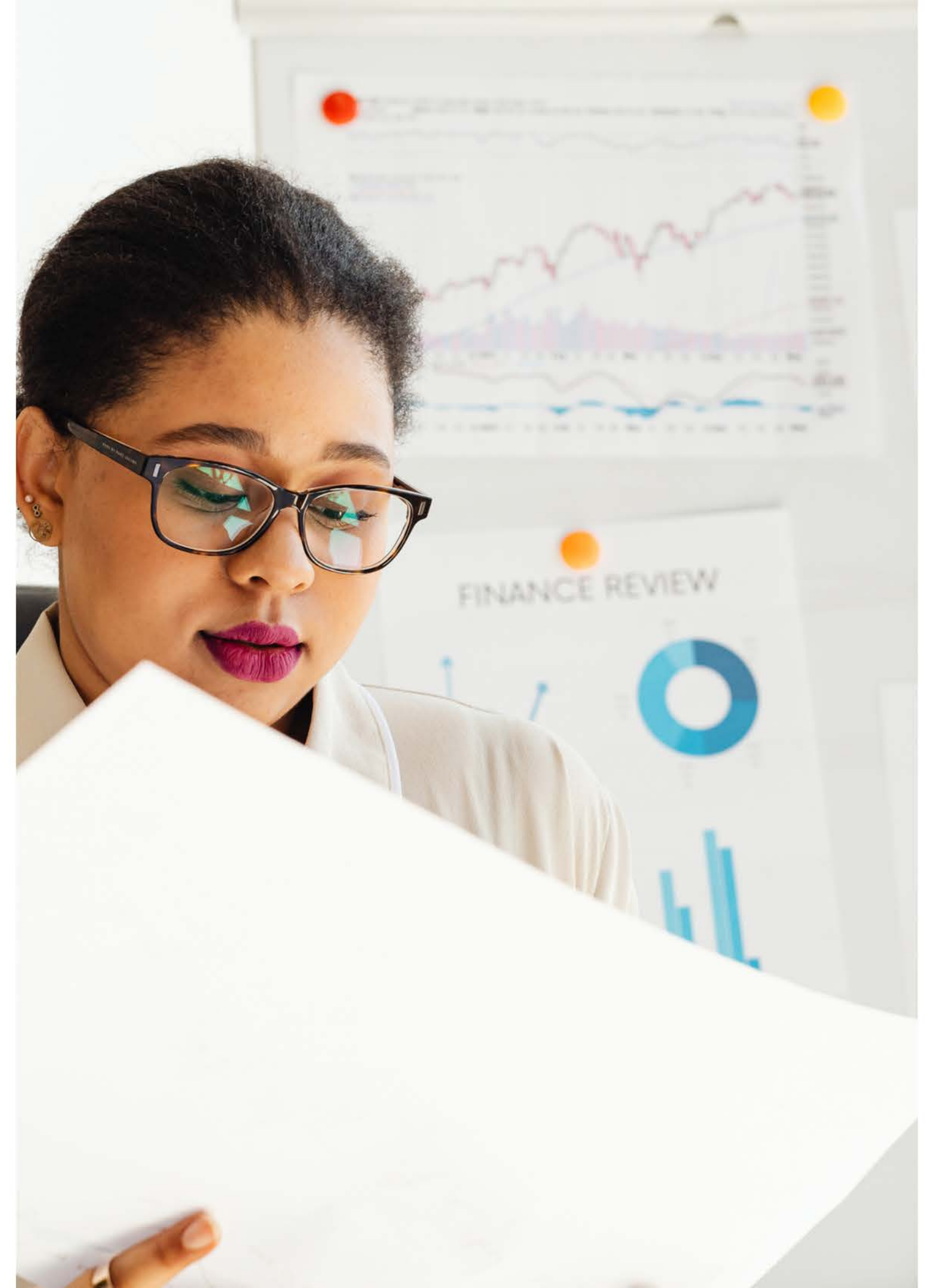
PRATIQUES ET LEVIERS D'ACTION

Les politiques et actions mises en œuvre produisent des résultats concrets, en favorisant l'avancement des femmes à tous les échelons de l'organisation, dans une optique inclusive.

RÉSULTATS ET ÉQUITÉ

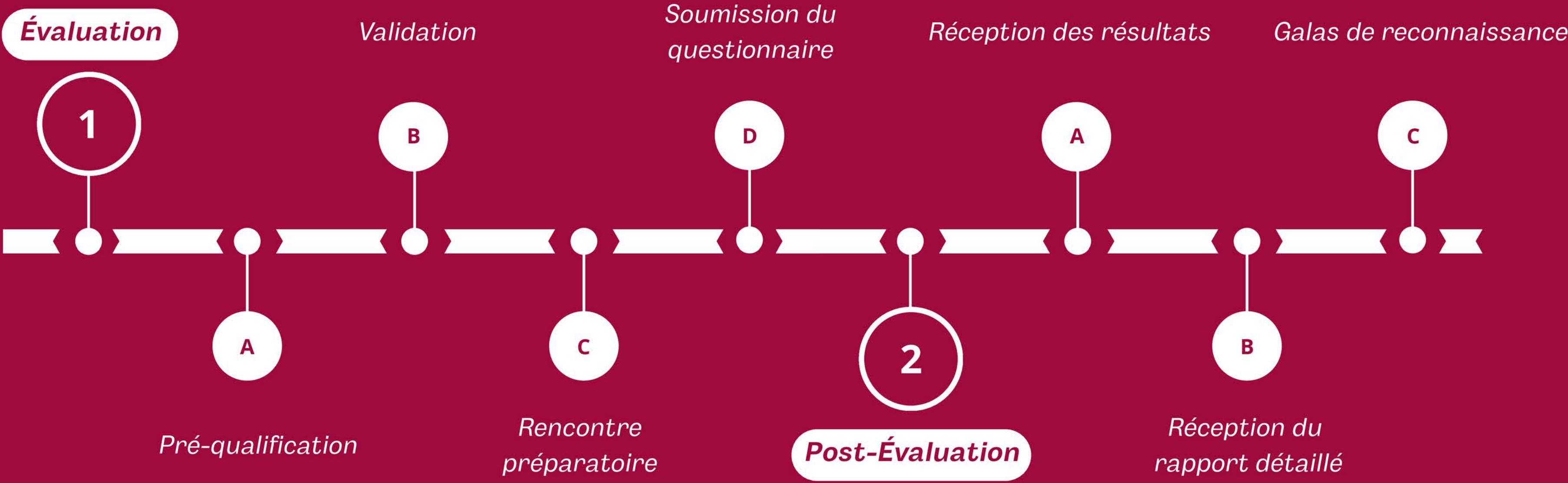
L'analyse des données reflète une progression tangible vers l'équité entre les genres, notamment en matière de recrutement, de rémunération et d'accès aux postes décisionnels.

Mercer et WTW soutiennent notre équipe dans l'évaluation approfondie et rigoureuse des candidatures.



3 Processus d'évaluation

Évaluation



4

Niveaux de Certification



Bronze

L'organisation amorce sa démarche en matière de parité.

Elle a formulé un engagement clair et s'est dotée d'objectifs à long terme visant une meilleure représentation des femmes.

Des politiques et des mécanismes de soutien au développement professionnel des femmes sont en place. Toutefois, ces initiatives demeurent à un stade initial de déploiement et constituent les fondations sur lesquelles la stratégie de parité pourra se structurer et se renforcer.



Argent

L'organisation est engagée dans une démarche active de progression vers la parité.

Elle s'est fixée des objectifs à moyen terme et déploie des pratiques concrètes favorisant l'accès, le développement et l'avancement des femmes dans l'organisation.

Des outils de suivi permettent d'évaluer les progrès réalisés.

Cette approche se traduit par une augmentation mesurable de la représentation des femmes dans plusieurs fonctions et niveaux hiérarchiques.



Or

L'organisation a intégré la parité comme un levier stratégique de gestion des talents.

Des objectifs à court terme sont clairement définis et soutenus par des mécanismes de reddition de comptes.

La direction est mobilisée et responsable des résultats atteints.

Les pratiques de gestion, d'embauche et de promotion sont appliquées de façon rigoureuse et évaluées régulièrement afin d'assurer des progrès continus et durables.



Platine

L'organisation démontre un leadership exemplaire en matière de parité.

La parité est pleinement intégrée à sa stratégie, à ses pratiques et à sa culture organisationnelle, à tous les niveaux hiérarchiques.

Les politiques et processus sont continuellement suivis, ajustés et optimisés pour maintenir les résultats dans le temps. La direction joue un rôle moteur et est tenue responsable des résultats, y compris sur le plan financier, assurant ainsi la pérennité des avancées en matière de parité.

5

Rapport de Certification

Le rapport de cohorte vous donne accès à une **analyse comparative de votre cohorte** et aux **meilleures pratiques**.














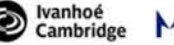













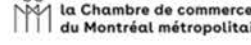







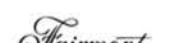





Votre **rapport personnalisé**, vous permet d'**évaluer** votre statut par rapport à celui de l'année précédente, ainsi que votre position par rapport aux autres niveaux de la Certification.



6

Nos organisations certifiées depuis 2017

Par nombre d'années d'enrôlement

9 ans	     
8 ans	        
7 ans	           
6 ans	             
5 ans	         
4 ans	                
3 ans	              
2 ans	                               
1 an	                    

7

Nos galas de reconnaissance

Participer à nos galas c'est :



Accroître la visibilité et la notoriété de votre organisation grâce à un fort rayonnement national et international



Positionner votre marque auprès de dirigeant·es, décideur·ses, leader·es d'influence et personnalités politiques de haut rang



Affirmer concrètement votre engagement en faveur de la parité



Valoriser vos actions en responsabilité sociale et votre marque employeur



Créer des liens stratégiques avec des organisations partageant les mêmes ambitions

On parle de nous :

les affaires

BNN
Bloomberg

CBC  Radio-Canada

LEDEVOIR



Global
NEWS



LCN

NATIONAL POST

Premières
en affaires



TORONTO STAR

TV5
MONDE

TV
NOUVELLES

7.1

Les prestigieux·ses coprésident·es de nos galas

Gala de Montréal 2026

2 septembre, Palais des congrès

Marie-Claude Dumas

Présidente
WSP Canada

Frederic Guichard

Président
Danone Canada

La **GOVERNANCE** au **FÉMININ**
WOMEN in GOVERNANCE



2026 Toronto Gala

November 3, Liberty Grand

Teresa Palandra

President
Mercer Canada

Nigel Branker

Chief Executive Officer
Securian Canada



2025 MTL

Geneviève Fortier

Cheffe de la direction
Promutuel Assurance



2025 MTL

Denis Thivierge

Président et chef de la dir.
CIMA+



2025 TO

Emily Heitman

President
Schneider Electric Canada



2025 TO

Scott Wood

President and CEO
Fairstone Bank of Canada



2024 MTL

Deborah K. Orida

Présidente et cheffe de la dir.
Investissements PSP



2024 MTL

Denis Ricard

Président et chef de la dir.
iA Groupe financier



2024 TO

Sarah Robson

CEO, Marsh McLennan
Canada & President, Marsh
Canada



2024 TO

Patrick Poulin

President-Managing Director
Randstad Canada



2023 MTL

Manuelle Oudar

Présidente-directrice
générale, CNESST



2023 MTL

Éric Martel

Président et chef de la direction,
Bombardier



2023 TO

Dino Bianco

CEO,
Kruger Products



2023 TO

Najah Sampson

President,
Pfizer Canada



2022 MTL

Denis Giangi

Président,
Rolls-Royce Canada



2022 MTL

Anik Trudel

Cheffe de la direction,
Lavery



2022 TO

Jaqui Parchment

CEO,
Mercer Canada



2022 TO

John McKenzie

CEO,
TMX Group



2021

Maria Della Posta

President,
Pratt & Whitney Canada



2021

Marc Parent

President & CEO
CAE



2020 TO

Charles Brindamour

CEO Intact Financial
Corporation



2020 TO

Heather Munroe-Blum

Chair of the Board
CPPI



2019 MTL

Guy Cormier

Président et chef de la dir.
Mouvement Desjardins



2019 MTL

Suzanne Bergeron

Présidente,
Sodexo Canada



2019 TO
2016 MTL

Kathleen Taylor

Chair of the Board,
Royal Bank of Canada



2019 TO

Jacques Goulet

President, Sun Life
Financial Canada



2018 MTL

Paula Keays

Présidente,
McKesson Canada



2018 MTL

Robert Dumas

Président et chef de la dir.
Financière Sun Life
Québec



2017 MTL

Eric R. La Flèche

Président et chef de la dir.
Metro inc.



2017 MTL

Isabelle Marcoux

Présidente du CA,
Transcontinental

7.2

Découvrez les meilleurs moments de tous nos galas



Merci à nos partenaires



CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

HR PA

Human
Resources
Professionals
Association

MERCER

UNE SOCIÉTÉ DE MARSH

wtw

Contactez-nous !

Josée Parent

Directrice principale, Développement des affaires

josee.parent@lagouvernanceaufeminin.org

[514-244-0687](tel:514-244-0687)

certificationparite.world

1-844-4PARITY



La Gouvernance au Féminin
12102-1 Place Ville Marie
Montreal, Québec, H3B 3Y1, Canada

