



Certification Parité^{MD} 2026



Sommaire

1 Pourquoi la Certification Parité^{MD} ?

2 Critères d'évaluation

3 Processus d'évaluation

4 Niveaux de Certification

5 Rapport de Certification

6 Nos organisations certifiées

7 Nos galas de reconnaissance

I

La Certification Parité^{MD}

Depuis sa création en 2010, La Gouvernance au Féminin œuvre à transformer les milieux de travail pour faire de la parité une réalité tangible. L'organisation poursuit une mission ambitieuse : bâtir un avenir où l'égalité entre les genres devient la norme plutôt qu'un objectif à atteindre.

Fièrement créée au Canada en 2017 avec le soutien de McKinsey & Co, la Certification Parité^{MD} est la seule certification nord américaine en matière de parité qui a pour ambition de répondre aux enjeux des organisations à l'échelle internationale, tout en tenant compte des réalités locales.

Elle accompagne les organisations souhaitant accroître la représentation des femmes, notamment dans les secteurs historiquement masculins et les postes décisionnels. Aujourd'hui, plus de 1 million d'employé·es travaillent dans des entreprises certifiées, preuve de l'impact concret de cette initiative.



I.I

Pourquoi la Certification Parité^{MD} ?



Pour **éliminer un écart**, il faut le mesurer et identifier ses principales causes sous-jacentes



Pour évaluer l'**engagement** de l'organisation envers **la parité**



Pour analyser les **politiques**, les **pratiques** et leurs **résultats à tous les niveaux** de l'organisation



Pour établir des **objectifs** et un **échéancier**



Pour se situer par rapport à des **standards de référence reconnus** et s'inscrire dans **une communauté engagée** autour des enjeux de la parité.

2

Critères d'évaluation

GOUVERNANCE & VISION

L'organisation démontre que ses orientations, sa culture et ses politiques soutiennent une représentation équitable des femmes, tout en tenant compte de la diversité des parcours. Elle affiche des objectifs clairs en matière de parité et met en place les conditions pour assurer un vivier de talents féminins à tous les niveaux.

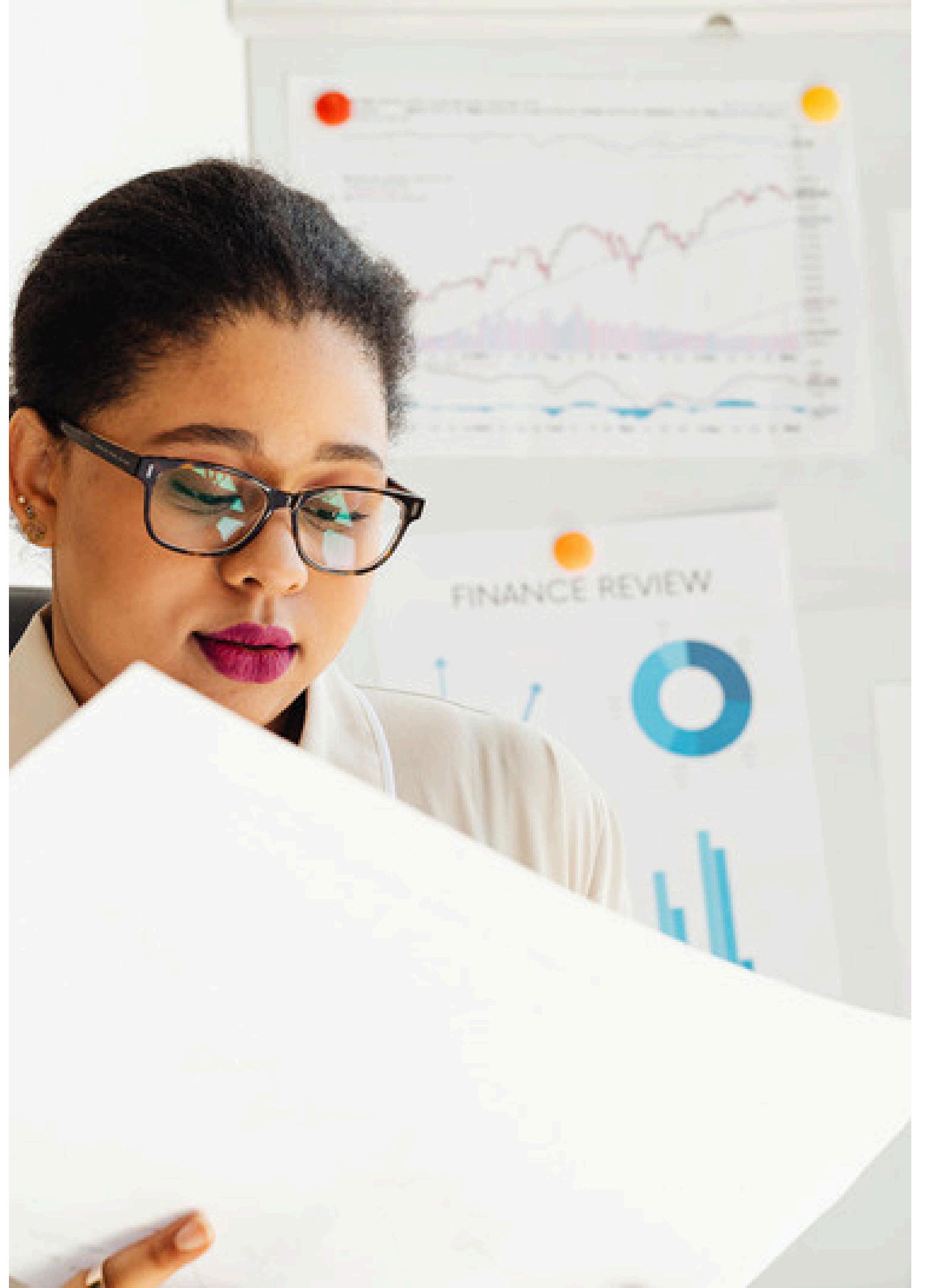
PRATIQUES ET LEVIERS D'ACTION

Les politiques et actions mises en œuvre produisent des résultats concrets, en favorisant l'avancement des femmes à tous les échelons de l'organisation, dans une optique inclusive.

RÉSULTATS ET ÉQUITÉ

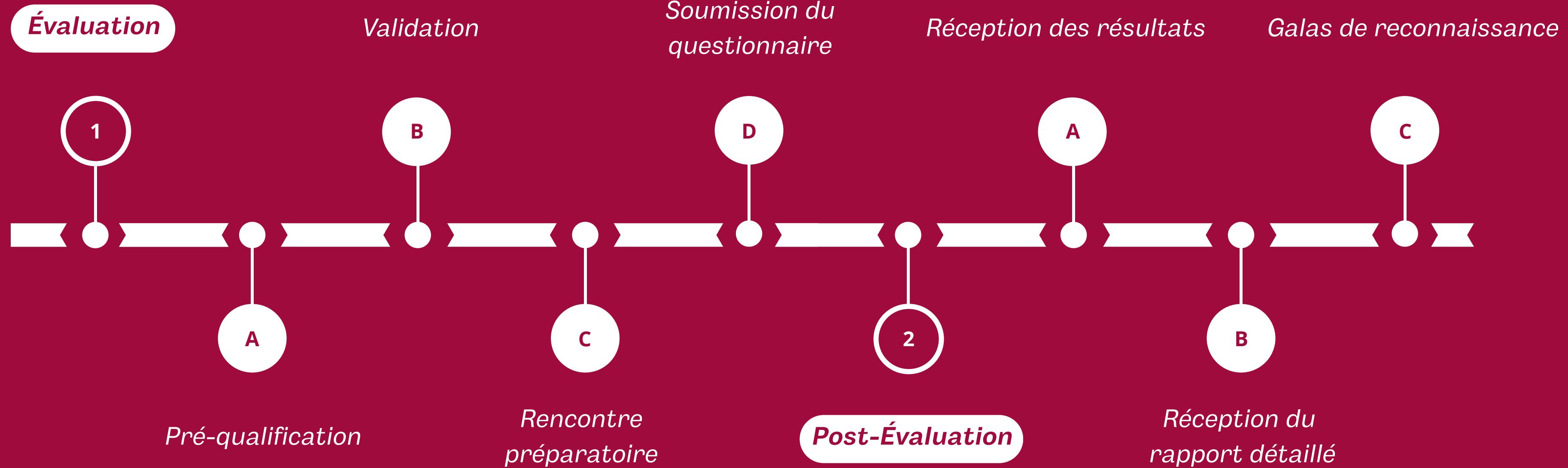
L'analyse des données reflète une progression tangible vers l'équité entre les genres, notamment en matière de recrutement, de rémunération et d'accès aux postes décisionnels.

Mercer et WTW soutiennent notre équipe dans l'évaluation approfondie et rigoureuse des candidatures.



3

Processus d'évaluation



4

Niveaux de Certification



Bronze

L'organisation amorce sa démarche en matière de parité.

Elle a formulé un engagement clair et s'est dotée d'objectifs à long terme visant une meilleure représentation des femmes.

Des politiques et des mécanismes de soutien au développement professionnel des femmes sont en place. Toutefois, ces initiatives demeurent à un stade initial de déploiement et constituent les fondations sur lesquelles la stratégie de parité pourra se structurer et se renforcer.



Argent

L'organisation est engagée dans une démarche active de progression vers la parité.

Elle s'est fixée des objectifs à moyen terme et déploie des pratiques concrètes favorisant l'accès, le développement et l'avancement des femmes dans l'organisation.

Des outils de suivi permettent d'évaluer les progrès réalisés. Cette approche se traduit par une augmentation mesurable de la représentation des femmes dans plusieurs fonctions et niveaux hiérarchiques.



Or

L'organisation a intégré la parité comme un levier stratégique de gestion des talents.

Des objectifs à court terme sont clairement définis et soutenus par des mécanismes de reddition de comptes.

La direction est mobilisée et responsable des résultats atteints. Les pratiques de gestion, d'embauche et de promotion sont appliquées de façon rigoureuse et évaluées régulièrement afin d'assurer des progrès continus et durables.



Platine

L'organisation démontre un leadership exemplaire en matière de parité.

La parité est pleinement intégrée à sa stratégie, à ses pratiques et à sa culture organisationnelle, à tous les niveaux hiérarchiques.

Les politiques et processus sont continuellement suivis, ajustés et optimisés pour maintenir les résultats dans le temps. La direction joue un rôle moteur et est tenue responsable des résultats, y compris sur le plan financier, assurant ainsi la pérennité des avancées en matière de parité.

5

Rapport de Certification

Des rapports personnalisés vous donnent accès à une **analyse comparative de votre cohorte** et aux **meilleures pratiques**, vous permettant d'**évaluer** votre statut par rapport à celui de l'année précédente, ainsi que votre position par rapport aux autres niveaux de la Certification.



6

Nos organisations certifiées depuis 2017

Par nombre d'années d'enrôlement

8 ans	CNPSST	Desjardins	Intact	Rio Tinto	sodexo	Sollio	Sun Life
7 ans	AIR CANADA	Banque Nationale	bdc	Lavery	Loto Québec	MCKESSON	Mercer
6 ans	ABB	accenture	BancWest Cambridge	CAE	Cascade	CBC Radio-Canada	Fairstone
5 ans	SAP	Bombardier	cooren	EDC	Concordia UNIVERSITY TORONTO	TSX	GILDAN
4 ans	Alithya	Bell	Bristol Myers Squibb	CCC	CDPQ	Cominor	DAHOME
	Payable	Pfizer	TMX	stm	versant	FedEx	I+I
3 ans	ADM	Canadian Apartment Properties	CIW	Coache-Tard	Fiera Capital	IAM	IMPAX
2 ans	O'Abadie	BARROW HANLEY	BISHOP'S	Chambre de commerce du Montréal métropolitain	Desso	DTEK	epris
1 an	Adecco	ALSTOM	ArcelorMittal	engros	BORALEX	CGI	ENGLOBE
	Equans	Manuvie	MILLER THOMSON	MOREAU SHIRELL	PPL	Principes & Cie	fdp
	forwaz	mazars	GARDAWORLD	girl scouts	OPD	Hydro-Québec	
	PROMUTUEL	SAINT-GOBAIN	UPE	VELAN	wsp		

7

Nos galas de reconnaissance

Participer à nos galas c'est :



Accroître la visibilité et la notoriété de votre organisation grâce à un fort rayonnement national et international



Positionner votre marque auprès de dirigeant·es, décideur·ses, leader·es d'influence et personnalités politiques de haut rang



Affirmer concrètement votre engagement en faveur de la parité



Valoriser vos actions en responsabilité sociale et votre marque employeur



Créer des liens stratégiques avec des organisations partageant les mêmes ambitions

On parle de nous :

les affaires

BNN Bloomberg

CBC Radio-Canada

LEDEVOIR

FRANCE 24

Global NEWS

THE GLOBE AND MAIL

LCN

NATIONAL POST

**Premières
en affaires**

LA PRESSE

Télé-Québec

»TORONTO STAR«

**TV 5
MONDE**

**TVA
NOUVELLES**

7.I

Les prestigieux·ses coprésident·es de nos galas



Gala de Montréal 2026
2 septembre, Palais des congrès

Marie-Claude Dumas
Présidente
WSP Canada



Frédéric Guichard
Président
Danone Canada

La GOUVERNANCE au FÉMININ
WOMEN in GOVERNANCE



2026 Toronto Gala
November, TBD

Teresa Palandra
President
Mercer Canada



Nigel Branker
Chief Executive Officer
Securian Canada



2025 MTL
Geneviève Fortier

Chef de la direction,
Promutuel Assurance



2025 MTL
Denis Thivierge

Président et chef de la dir.,
CIBA+



2025 TO
Emily Heitman

Présidente
Schneider Electric Canada



2025 TO
Scott Wood

Président et CEO
Fairmont Bank of Canada



2024 MTL
Deborah K. Orlitzky

Présidente et chef de la dir.,
Fairmont Bank of Canada



2024 MTL
Denis Ricard

Président et chef de la dir.,
A (Groupe financier)



2024 TO
Sarah Robson

CEO, March-McLennan
Canada & President, March
Canada



2024 TO
Patrick Poulin

President-Managing Director,
Kandaor Canada



2023 MTL
Manuelle Oudar

Présidente directrice
générale, CIBC



2023 MTL
Eric Martel

Président et chef de la
direction, Bombardier



2023 TO
Dino Bianco

CFO,
Kruger Products



2023 TO
Kujah Sampson

Présidente,
Rolls-Royce Canada



2022 MTL
Denis Giangi

Président,
Rolls-Royce Canada



2022 MTL
Anik Trudel

Chef de la direction,
Levacy



2022 TO
Jequel Parchment

CEO,
Mercer Canada



2022 TO
John McKenzie

CEO,
TMG Group



2021
Maria Della Posta

Président,
Price & Whitney Canada



2021
Marc Parent

President & CEO
CGI



2020 TO
Charles
Brindamour

CEO, Intact Financial
Corporation



2020 TO
Heather
Munroe-Blum

Chair of the Board
CIBC



2019 MTL
Guy Cormier

Président et chef de la
dir., Mouvement
Desjardins



2019 MTL
Suzanne Bergeron

Présidente,
Sodexho Canada



**2019 TO
2016 MTL**
Kathleen Taylor

Chair-of-the-Board,
Royal Bank of Canada



2019 TO
Jacques Goulet

Présidente,
Sun Life Financial Canada



2018 MTL
Paula Deslys

Présidente,
McKinsey Canada



2018 MTL
Robert Dumais

Président et chef de la
dir., Financière Sun Life
Québec



2017 MTL
Eric R. La Flèche

Président et chef de la
dir., Financière Sun Life
Québec



2017 MTL
Isabelle Marceau

Présidente du CA,
Transcontinental

7.2

Découvrez les meilleurs moments de tous nos galas



Merci à nos partenaires



CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

**HR
PA**

Human
Resources
Professionals
Association

 **Mercer**

wtw

Contactez-nous !

Josée Parent

Directrice principale, Développement des affaires

josee.parent@lagouvernanceaufeminin.org
[514-244-0687](tel:514-244-0687)

certificationparite.world

1-844-4PARITY



La Gouvernance au Féminin
12102-1 Place Ville Marie
Montreal, Québec, H3B 3Y1, Canada

