



**CERTIFICATION  
PARITÉ  
2022**

# CERTIFICATION PARITÉ

## Pourquoi ?



Pour **éliminer un écart**, il faut le mesurer et identifier ses principales causes sous-jacentes



Pour évaluer l'**engagement** de l'organisation envers la **diversité** et l'**inclusion**



Pour analyser les **politiques**, les **pratiques** et leurs **résultats** à **tous les niveaux** de l'organisation



Pour établir des **objectifs** et un **échancier**



Pour se situer face aux **meilleures pratiques** de référence et s'inscrire dans une **communauté d'intérêt**

[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



# CERTIFICATION PARITÉ

## Critères d'évaluation

### GOUVERNANCE & VISION

Une organisation doit démontrer que **ses politiques et ses pratiques**, son **orientation stratégique**, ses **processus décisionnels** et sa **culture** impliquent une représentation progressivement équitable des femmes par rapport aux hommes, tout en prenant en compte les conséquences multiples de la diversité sur l'avancement professionnel des femmes (**intersectionnalité**). En outre, l'organisation doit démontrer son engagement à **atteindre et à maintenir la parité** en définissant des objectifs clairs et en constituant un vivier de talents féminins.

### CATALYSEURS COLLECTIFS

Une organisation doit démontrer que ses **politiques**, ses **pratiques**, ses **programmes** et ses **actions** entraînent des progrès vers une représentation équitable de femmes issues de différents horizons **à tous les niveaux hiérarchiques**, jusqu'à ce que la parité (reflétant tous les éléments de la diversité) soit atteinte et maintenue.

### ÉQUITÉ

Une organisation doit démontrer que sa stratégie et ses actions **résultent en une progression vers l'équité ou la parité** (reflétant tous les éléments de la diversité) dans la répartition des femmes par rapport aux hommes en termes de **promotion**, de **recrutement** et de **rémunération**, et ce à tous les niveaux hiérarchiques.

[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



# CERTIFICATION PARITÉ

## Processus



[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



# CERTIFICATION PARITÉ

# Niveaux



## BRONZE

L'organisation a communiqué un engagement clair envers la représentation de la diversité dans le cadre de la parité et s'est fixée des objectifs à long terme. Des politiques et des procédures sont en place pour soutenir le développement et l'avancement professionnels des femmes. Cependant, ces initiatives sont récentes et ont un impact limité sur les objectifs de parité.



## ARGENT

L'organisation a communiqué un engagement clair envers la représentation de la diversité dans le cadre de la parité et s'est fixée des objectifs à moyen terme. Des politiques et des pratiques sont en place, mettant l'accent sur certains groupes d'employé·e·s. Des mesures sont mises en œuvre afin de surveiller leur impact, ce qui permet la croissance d'un bassin de talents féminins et une augmentation significative du nombre de femmes employées à tous les niveaux hiérarchiques.



## OR

L'organisation communique en permanence son engagement envers la représentation de la diversité dans le cadre de la parité et s'est fixée des objectifs à court terme. La direction est tenue responsable de ces objectifs et les résultats sont communiqués. Les politiques et les procédures sont appliquées et surveillées de manière cohérente pour mesurer leur efficacité dans les processus d'embauche et de promotion.



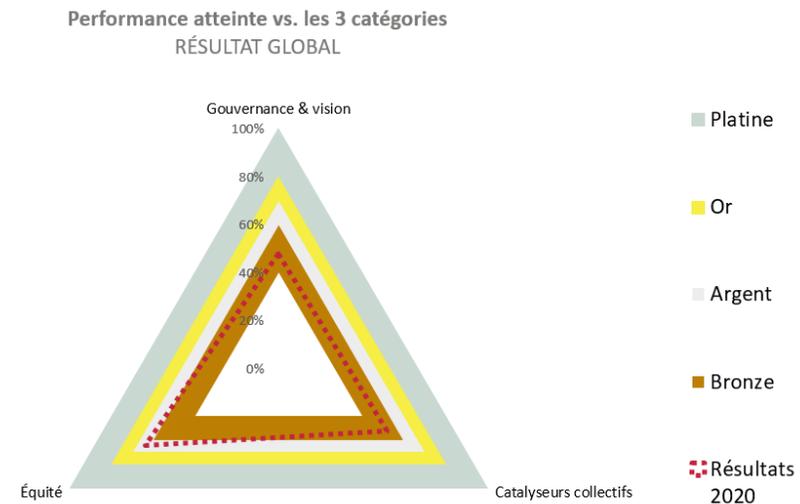
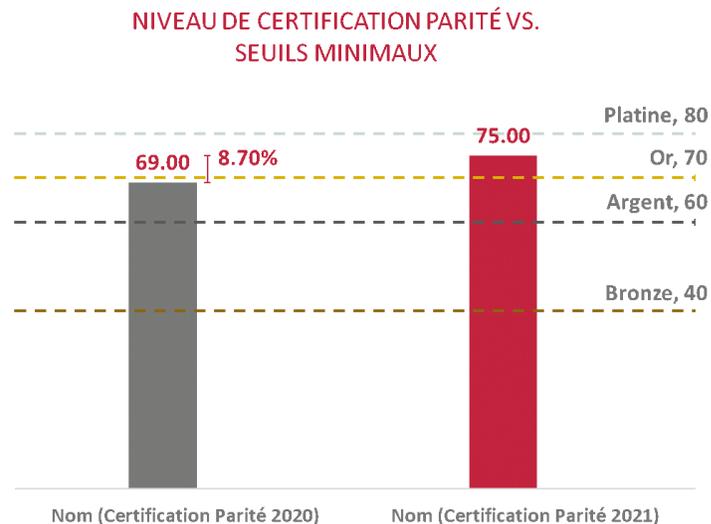
## PLATINE

L'organisation a démontré, à l'interne et à l'externe, que la représentation de la diversité dans le cadre de la parité fait partie de sa stratégie et de sa culture à tous les niveaux hiérarchiques. Les politiques, les pratiques et les procédures sont surveillées et revues pour assurer leur pérennité. La direction mène des initiatives pour créer un solide bassin de talents féminins et est tenue financièrement responsable des résultats.

# CERTIFICATION PARITÉ

## Rapports

Des rapports personnalisés vous donnent accès à une **analyse comparative de votre cohorte** et aux **meilleures pratiques**, vous permettant **d'évaluer votre statut** par rapport à celui de l'année précédente, ainsi que votre position par rapport aux autres niveaux de la Certification.



[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



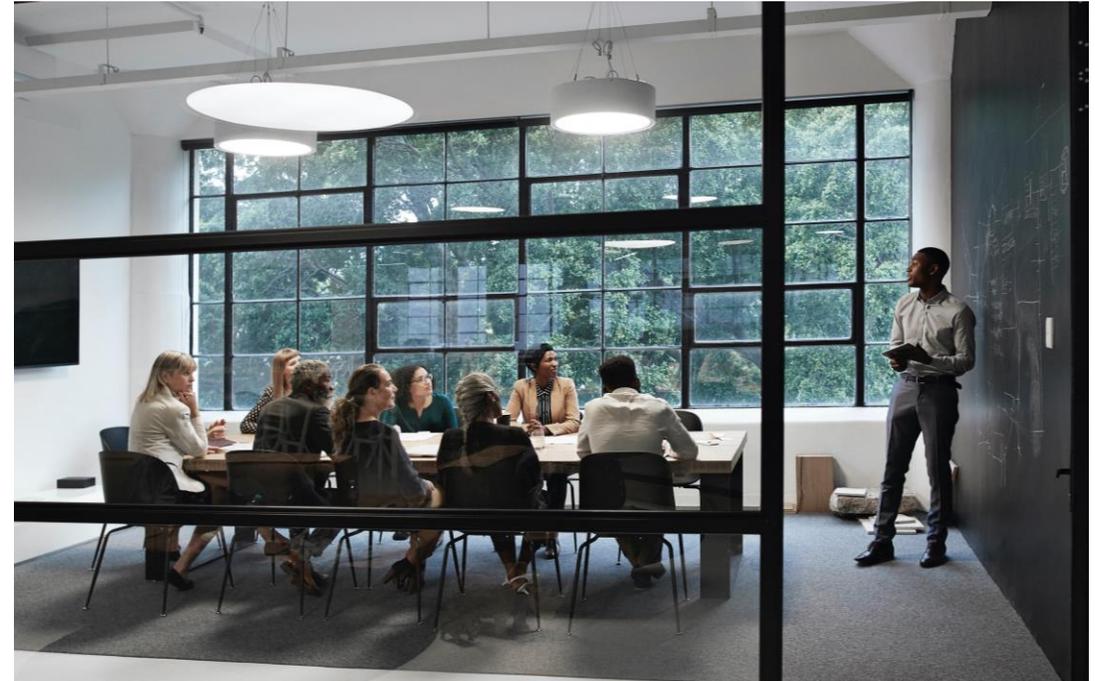
# CERTIFICATION PARITÉ

## Forums

Les **dirigeant·e·s en RH et D&I** des organisations certifiées sont invité·e·s à des forums sur la parité exclusifs.

La Gouvernance au Féminin y présente un **aperçu global** des résultats de la cohorte, avec le soutien des partenaires consultants Accenture, Mercer et WTW.

Ces forums sont des occasions uniques de progresser vers notre objectif commun et de partager les **meilleures pratiques** avec des **organisations issues de la même communauté d'intérêt**, afin d'atteindre un **niveau de Certification plus élevé** année après année.



[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



# 2021 PARITY CERTIFICATION | CERTIFICATION PARITÉ 2021

## PLATINUM CERTIFIED ORGANIZATIONS | ORGANISATIONS CERTIFIÉES PLATINE



## BRONZE, SILVER or GOLD ORGANIZATIONS | ORGANISATIONS BRONZE, ARGENT ou OR



# CERTIFICATION PARITÉ

## Adhérez au mouvement

Allez au [certificationparite.org](http://certificationparite.org)

remplissez notre court **questionnaire de pré-qualification**

et **débutez votre cheminement vers la parité !**



[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)



# MERCI

à tous nos partenaires de la Certification Parité

 accenture

 wtw

 Mercer

 CPHR  
British Columbia  
& Yukon



Human Resources  
Professionals  
Association



[www.certificationparite.org](http://www.certificationparite.org)

2 Place Alexis Nihon, Suite 902,  
3500 Blvd De Maisonneuve Ouest,  
Westmount, Québec, H3Z 3C1  
514-667-0334

244, 5<sup>th</sup> Avenue,  
New York, NY, 10001-7604  
1-844-4-PARITY

<http://>



[certificationparite.org/](http://certificationparite.org/)

